

オリブの木のある 病院

共済病院・看護職員募集広報誌

看護師募集案内

共済病院のシンボルツリー(街路樹)として平和のシンボルとされているオリブの樹を植えています。

KyosaiHospital with Olive Tree.



二次救急・労災指定



医療法人
博仁会

共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山3-15-31

Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887

<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>

Introduction

私たち看護師は、患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。



看護部長
認定看護管理者
渡邊くみ子

博仁会 共済病院は1961年に発足し今年で56年目を迎えました。地域の皆様から“この病院を選んでよかった”と満足していただける病院づくりを目指しております。

先輩看護師が今まで築いてきた、職員の誰もが、患者様とご家族を自分の家族と同じように思いやることのできる人財育成をめざし、働きやすい環境を受け継いでおります。

看護師一人ひとりのスキルアップのため院内研修、自学型eラーニング学習など様々な形で各自が取り組むスタイルを重視し、自立した看護師の育成を図っています。院外研修後の伝達講習はランチョンセミナー式でお互い学びを深めています。

新入職者に対しては、全体でのサポート体制を重視し、自分は周囲の人からしっかり支えられていると実感できる環境づくりをしています。特に指導方法では「どんな時に、どんな理由から、どのようにやれば良いか」をしっかり伝える。ただやり方を説明されるよりも、根拠を示され背景や意味が良く分かれば、飲み込みも早く確かなものになります。情報は受け手に伝わってこそ役に立ちます。スタッフや指導者から積極的に声かけをしています。

私たち看護師は、心を安定させるもっとも良い方法は、自信の持てることをひとつでも増やすことです。まずは、素直であること。明るく。自分の内側に創りあげるものに確信を持つことで、心のバランスが保てます。看護部の理念として「私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。」を患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。

共済病院 看護部 基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供します。

- ### 平成29年度看護部目標
- 1 病院機能評価受審(6月)
 - 2 安全で質の高い看護の提供
 - 3 医療相談室との連携と情報の共有化の推進
 - 4 PNSの導入と定着
 - 5 業務改善と活気ある職場づくりの推進
 - 6 病院経営への積極的な参画
 - 7 接遇の向上
 - 8 現任教育の充実と自己研鑽の推進
 - 9 管理職間の連携推進
 - 10 看護職員の確保・効果的な看護配置

- ### 共済病院“めざす看護師像”
- 1 状況に応じた適切な判断と行動ができる看護師
 - 2 お互い尊重し合い、あたたかい言葉と思いやりのある看護師
 - 3 看護師としてキャリアを進展させ、後輩を育てることで自己成長できる看護師
 - 4 患者中心のチーム医療の中でキーパーソンになれる看護師
 - 5 医療人として、地域社会や病院経営に貢献できる看護師

- ### 新人看護職員教育方針
- 1 職場環境への適応に向けて、リアリティショックや対人関係への対応について支援する。
 - 2 基礎教育での既習内容と照らし合わせ、指導を受けながら安全な看護実践ができるように支援する。

- ### 新人看護師の到達目標
- 1 日常の看護業務に必要な基礎知識・技術を習得し、安全・確実に実践できる。
 - 2 職場に適応し、チームメンバーとしての役割・責任を果たすことができる。

共済病院クリニカルラダー

- 目的 ① 評価表を用いて評価することにより、自分のできること、できないことを明確にしさらなる向上につながる動機づけと教育サポートの基準とする
- ② 専門職としての人材育成とキャリア開発の方向付けを行うことで、自立した看護師への育成を目指し、院内全体の看護のレベルアップを図る



共済病院クリニカルラダー(臨床実践能力段階別到達目標)

	レベルI 指導を受けながらメンバーの役割を果たす	レベルII 自律して看護実践を安全・確実に提供できる。	レベルIII チームリーダーとしての役割が果たせる。	レベルIV コーディネーターとしての役割が果たせる。
看護実践能力	● 指導を受けながら基礎看護技術が安全、確実に実施できる ● 指導を受けながら看護計画に沿った看護実践が出来る ● 患者急変時は、指導を受けながら対応できる	● 自立して基本的看護技術が実践できる ● 自立して看護計画に沿った看護実践が出来る ● 緊急時、指示を受けて速やかに行動できる	● 理論的知識のもと、患者の個性、予測性を考えた看護過程が展開できる ● 患者の危機状況を瞬時に判断し、リーダーシップが取れる	● 看護実践において、新しい情報を取り入れ、創造性を発揮した看護が提供できる
役割遂行能力	● メンバーシップを理解し、業務が遂行できる ● 組織を理解して、報告、連絡、相談ができる ● 部署の目標達成のための活動に参加できる	● リーダーシップの概念を理解し、プリセプターの役割を担うことができる ● 部署の目標達成にむけて、部署代表として主体的に行動できる	● リーダーシップを発揮し、他部門との連携を図ることが出来る ● 後輩育成の役割を担うことが出来る ● 所属の委員会、会議の推進役となることが出来る	● 部署の目標設定に参画でき、目標達成に向けリーダーシップが発揮できる ● 役割を担うスタッフの支援ができる ● 組織の現状を認識し、所属内外の委員会や会議の推進役となることが出来る
倫理・社会性	● 日本看護協会の「看護の倫理綱領」は看護師の行動指針であることを理解できる ● 指導を受けながら規律を守り自覚を持った行動ができる ● 患者の人権を尊重した行動が理解できる	● 看護における倫理的問題に気づき問題に対処できる ● 服務規律に沿って行動でき、自立した行動ができる ● 自己の感情に気づき、コントロールすることができる	● 倫理的問題への対応について教育的役割を果たすことが出来る ● 服務規律に沿って勤務し後輩に教えることができる ● 看護における倫理の重要性について理解でき指導できる	● 臨床場面での倫理的問題に直面した場合コーディネイトの役割を果たせる ● 規律を守る勤務が出来、所属部署の規律保持のためのコーディネイトが出来る ● 自己の立場と役割を理解し、院内外の人々と良好な関係を保つことが出来る
教育・研究	● 患者の看護に必要な専門的知識、技術の向上のため自主的に学習できる ● 院内の研修、カンファレンスに参加できる ● 日常の看護の中で疑問や、問題意識を持つことが出来る	● 院内外の研修を積極的に受けることが出来る看護実践を通じて自分の看護観を表現できる ● 日常の看護に問題意識を持ち、研究的視点を持つことが出来る ● 後輩に対して原理原則に基づいた指導ができる	● 受けた研修を看護実践に生かし、常に自己の課題を見出すことができる ● 看護研究の意義目的を理解できる ● 専門知識や根拠に基づいて、後輩に指導ができる	● 院内外教育、研修に参加し自分の目指すキャリアアップに取り組むことが出来る ● 看護実践を深めることが出来、自己の課題を明確にできる ● 指導的立場で院内教育に主体的に取り組むことが出来る



Message

WLB委員会メンバー 看護師Kさん

当病院では、独身、子育て中の方、男性職員など様々な方がおり、休日の希望や研修受講についても相談に乗ってもらえています。また、定時で業務が終了できるように皆で声掛け協力し合って頑張っています。WLB委員会メンバーとして職員が、自分の生活を大切にしながら、十分な看護ケアを提供できスタッフが満足して働ける職場であり、患者・職員を大切にする魅力ある職場になれるように委員会活動をしています。



実習病院に入職して 3ヶ月がたちました。

新人看護師Aさん

私が実習施設であった共済病院に入職した理由は、実習の時に担当した指導者だけでなく、他の看護師も優しく接してくれたからです。その時に働きやすさを感じて共済病院で働きたいと思い入職をしました。現在少しずつ仕事にも慣れてきて、学生の時にはできなかった点滴管理や吸引などの臨床看護技術を行わせて頂き良い経験を積むことができています。まだ分からないことや不慣れた技術はたくさんありますが、困った時は周りの先輩看護師が優しく丁寧に教えてくれます。また、看護技術だけでなく社会人としてのマナーについても学んでいます。



Q&A

Q. 新人教育はどのようにしていますか？

A. 4月は新人オリエンテーションではじまり、バイタルサインのチェックや口腔ケアなどの基礎技術の確認や現場に即した医療機器の取り扱いをプログラムに沿って研修します。プリセプター制度もあり先輩看護師が相談ののってくれますので安心です。

Q. 夜勤はいつごろから入るのですか？

A. 最初は日勤業務をしっかり行い、慣れたら夜勤業務の指導を受けながら覚えていきます。早くして初年度の秋ごろです。

Q. 資格取得のサポートはうけられますか？

A. 認定看護師研修、実習指導者などの資格をとるために学費の援助などのサポートを行っています。通学期間の職員としての保証や学費の援助等の相談に応じます。

Q. 寮はありますか？

A. 寮はありませんが、家賃の補助をしています。

Q. 有給休暇はとれますか？

A. 有給休暇の取得率は90%以上です。ワークライフバランスもとりにています。



入職2年目を迎えて毎日 職場が楽しいです。

A看護師

入職したの頃は緊張していましたが、病棟に限らずスタッフの皆さんが声を掛けて下さったので、すんなり職場の雰囲気になれたような気がします。業務や処置の方法などについても病棟内の先輩方皆さんが教えてくれました。スタッフの皆さんと仲良くなりながら学ぶことができたと思います。2年目は様々な患者さんを看護していく中で、退院支援なども含めもっと広い視野で患者さんを看ながら専門的知識を吸収していきたいです。また、常に自己の振り返りを行い「基本に忠実」であることを忘れないように日々実践していきたいです。



看護部指導者会 リーダーとして 担当者 H師長

指導者会では、入職された看護師の指導をマンツーマンで行い、少しでも不安なく看護ができるよう「手助け」をしています。入職3ヶ月目に茶話会を行い新人看護師、中途採用看護師同士話し合いの場を設けています。話し合いから思いを聞き、私達はその意見を大切にしています。その中には私達自身も気付かされることも多くあります。3月には新人看護師の卒業式を行い、1年間頑張ったことを思い出し涙ぐむ新人スタッフもいて、私達もその空間にいてとても感動します。看護の魅力は実践の中にあります。楽しく看護ができるように指導に関わっていきたくです。



実習指導担当として とてもやりがいを 感じています。

N主任

病院での実習は、患者さんと接することができる貴重な場です。実習生の皆さんを気持ち良く迎え、緊張を最小限に、素直で柔らかい考え方を引き出していけるようにサポートしています。学生さんが「看護の力ってすごいな、看護師っていいな」と感じてもらえると嬉しいです。学生さんの看護計画を見ると、患者さんに向き合っている様子が分かり、指導担当者としてとてもやりがいを感じています。これからも学生さんと共に楽しい実習にしていきたいと思ひます。



退院支援委員会 メンバーとして T看護師

退院支援委員会は各部署の代表者が参加し、各対象者の支援の進行状況を報告し、今後の方針を検討しています。病棟や相談室、リハビリ室での取り組みに必要な情報共有を行い、困難な事例への対応もしています。委員会では患者様やご家族が退院後、安心してより良い生活で過ごせるよう入院早期から関わっています。病棟では受け持ち看護師の情報収集・共有がとても大切になっており週1回退院支援カンファレンスを行っています。必要に応じて多職種合同カンファレンスを実施しより良い退院支援を提供できるように活動をしています。



Schedule

8:15

朝の出勤

8:45

申し送り

9:30

輸液準備

10:30

バイタル測定

12:00

ランチ

13:00

ミニカンファレンス

14:30

病室ラウンド

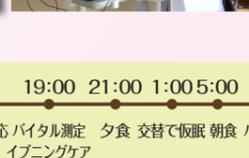
17:30

仕事終了

夜勤の流れ

16:45 18:00 19:00 21:00 1:00 5:00 6:00 8:45 9:15

申し送り 患者さんの対応 バイタル測定 夕食 交替で仮眠 朝食 バイタル測定・採血 申し送り 業務終了
イブニングケア モーニングケア



Enjoy map



さいたま新都心駅・けやき広場

さいたま新都心西口



浦和駅東口パルコ



さいたま新都心駅東口・コクーン



浦和駅東口



さいたま新都心西口



浦和駒場スタジアム



交通のご案内



浦和駅西口うなこちゃん



Let's Enjoy Urawa



埼玉スタジアム2002

■自家用車をご利用の場合

- 産業道路 原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
- 第二産業道路 大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50m右側

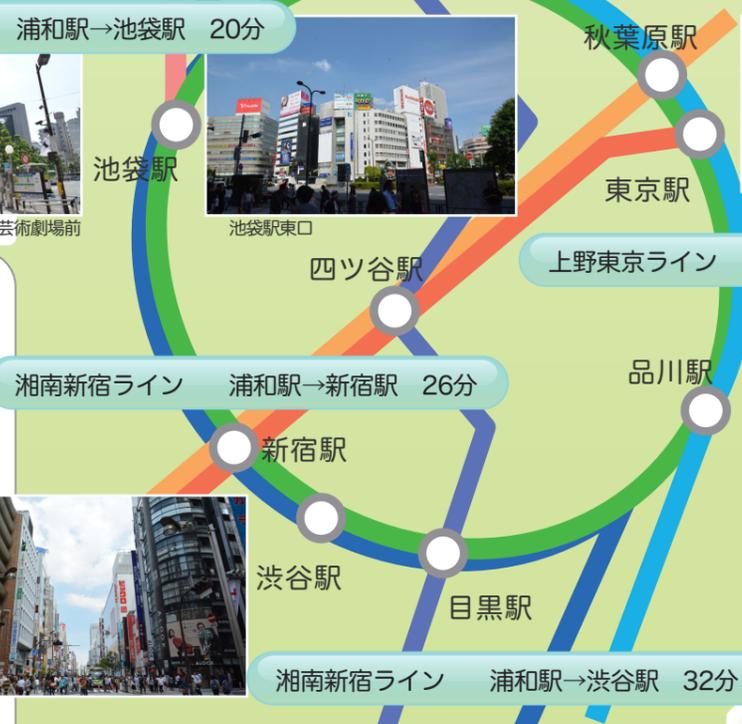
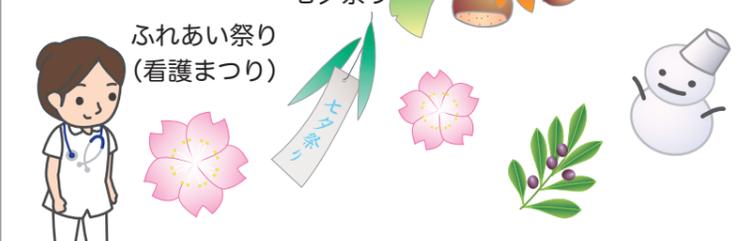
■バスをご利用の場合

乗り場	行き先
浦和駅東口1番	原山三丁目 共済病院前下車
東浦和駅4番	原山三丁目 共済病院前下車



Event 年間行事

- 4月 入職式 新人オリエンテーション
- 5月
- 7月 七塔祭り
- 11月 職員旅行
- 12月 忘年会・永年勤続表彰 クリスマス お正月
- 3月 ケーススタディ発表会 新人卒業式



東京駅丸の内口



東京駅丸の内口



新宿駅西口



新宿駅西口



東京駅 (Tokyo Station)



渋谷駅



渋谷駅道玄坂



東京駅 (Tokyo Station)



患者さんの生命・健康をイメージ

地域社会をイメージ

ささえる病院スタッフの姿勢をイメージ

3つのイメージをあたため病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを守っていきたいという私たちの思いを表現しました。

■病院概要

名称	医療法人 博仁会 共済病院
開設	老人ホーム尚和園の無料診療所として発足し、1961年制度改革により医療法人として独立した。 その後、2010年改築に着手し、2014年全面改築が完成し現在に至る。
理事長・院長	本松 茂
住所	〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31 TEL: 048-882-2867 (代表) FAX: 048-882-2887
各種指定	二次救急・労災・生活保護・難病法
病床数	117床(一般80床・療養27床・地域包括ケア病床10床)
開放型病床	一般病床の内5床
診療科目	内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科
職員数	186名(平成29年5月1日現在)
福利厚生	奨学金制度有り、他
主な医療機器	乳房撮影装置(マンモグラフィ)・マルチスライスCT撮影装置・X線透視撮影装置・内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部]・超音波診断装置・骨密度測定装置

■付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]



医療法人 博仁会 共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
<http://kango.kyosai-hosp.or.jp/>

