



■共済病院理念

安全で思いやりのある医療を提供し、地域を支えます。

■病院ロゴマーク

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを守っていききたいという私たちの思いを表現しました。



■ 患者さんの生命・健康をイメージ
■ 地域社会をイメージ
■ ささえる病院スタッフの姿勢をイメージ
3つのイメージをあたためた病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

■基本方針

- ① さまざまな健康問題に対応し、地域の皆様が生涯にわたって安心して暮らせるよう応援します。
- ② 地域社会の声を聴き、地域の皆様から信頼される病院を創ります。
- ③ 患者さん一人ひとりと向き合い、その方に適した医療を行います。
- ④ 医療従事者の良心に従い最善を尽くします。
- ⑤ 地域の医療機関・介護施設や行政と連携し、より良い医療を提供します。
- ⑥ より良い医療を提供できるよう、スタッフ全員が自己研鑽に努めます。
- ⑦ 誰からも愛され親しまれるよう、笑顔とわかりやすい言葉で接します。
- ⑧ 言葉を尽くして説明し、知る権利や自己決定権を尊重します。
- ⑨ プライバシーを大切に、個人情報を守ります。

■病院概要

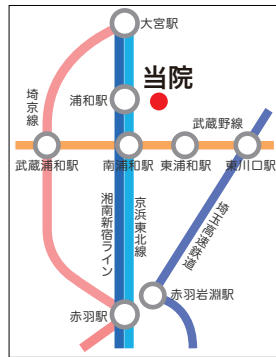
名 称	医療法人 博仁会 共済病院
開 設	昭和36年 11月
理事長	星野 徹
院 長	本松 茂
住 所	〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31 TEL: 048-882-2867 (代表) FAX: 048-882-2887
各種指定	二次救急・労災指定
病床数	一般80床・療養37床
診療科目	内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科・皮膚科・脳神経外科
職員数	160名
福利厚生	奨学金制度有り、他
主な医療機器	乳房撮影装置(マンモグラフィ) マルチスライスCT撮影装置 X線透視撮影装置 内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部] 超音波診断装置

■付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]



■交通のご案内



■自家用車をご利用の場合

- 産業道路 原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
- 第二産業道路 大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50%右側

■バスをご利用の場合

乗り場	行き先
浦和駅 東口2番	原山三丁目 共済病院前下車
東浦和駅 4番	原山三丁目 共済病院前下車



医療法人 博仁会 共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>



看護師募集案内



医療法人 博仁会
共済病院



共済病院のシンボルツリー(街路樹)として
平和のシンボルとされているオリーブの樹を植えています。

共済病院は50年の歴史を持ち、一貫して地域に根ざした病院として医療を展開してまいりました。

病院は単に病気を見つけ、治療するだけが使命ではなく、人々が生活する上での安心の拠り所になるべきだと思います。当院の理念である地域医療は、地域に住む方が安心して豊かな人生を送り、幸せになるために健康面で地域を支えることです。

そのために院内各部門の垣根を外し、患者さんや家族のゴールを大切に医療を展開し、幅広い疾患や介護問題、患者さんや家族の不安に迅速かつ丁寧に対応できる病院であり続けたいと考えています。

医療従事者を目指そうと踏み出した時に抱いた夢を、私たちと実現しましょう。



病院長 本松 茂

医療法人博仁会 共済病院 看護部

看護部の基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。

看護部の方針

- ① 患者、家族との信頼関係を築き多様化するニーズに応えられることができる看護を実践する。
- ② 専門職として個人の責任において継続学習し、自己研鑽に努める。組織として現任教育の充実を図り、スキルUPを目指す。
- ③ 看護活動を通じて社会に貢献する。

平成25年度 看護部目標

看護教育の充実と働きやすい環境を作る

- ① 看護職員の自立と自律
 - ①看護教育および質の充実
 - ②自己啓発の支援
 - ③看護職員の役割を認識する
 - ④看護師の適正配置
 - ⑤職場風土づくり
- ② 患者を尊重した看護の提供
 - ①患者の状況を踏まえた看護計画
 - ②高齢患者への対応能力を養う
 - ③安全の確保
 - ④患者のニーズに応える看護の提供
- ③ 他部門との連携と連帯
 - ①他職種と協働し看護の充実を図る



看護部の活動

共済病院は、看護師のワークライフバランスを重視した、長く働き続けられるとてもアットホームな職場です。当院では看護師の教育の充実に努めています。看護師のキャリア支援のため、スタッフ一人ひとりの目標管理をしています。また、定期的に院内研修会を開催するとともに、院外研修への参加を奨励しています。クリニカルラダー制度は、現在、導入準備中です。看護師を大切にする職場だからこそ、真に患者本位のサービス提供が実現できると考えます。なお、昨年、職場環境を一新、電子カルテを導入し、記録監査システム構築も進めています。

先輩看護師の声



共済病院に就職して18年になります。その間4度の出産をしました。産前・産後の休暇、育児休業、育児のための時間外労働免除制度等を利用し、仕事と育児を両立してきました。今はチーム医療の一員として働くことにやりがいを感じている毎日です。

4階病棟 主任 佐藤直子



2年前病院の奨学金制度を利用して正看護師免許を取得しました。現在は教育委員として、毎月の院内研修、ケーススタディの発表を行い、看護部全体の質を向上できるよう、活動しています。今後の目標は、自己の看護観を深めていくことです。

4階病棟 大野美智子



高卒に通いながら勤務して4年目を迎えます。午前中に病棟で勤務し、午後から学校に通っていました。子育てをしながら、学生と仕事の両立ができるか不安でしたが、スタッフの応援で余裕をもって勉強することができました。今春、国家試験に合格し、正看護師として充実した日々を送っています。

2階病棟 磯部まこも



外 来



記 録



カンファレンス



健診センター



院内感染対策研修



内視鏡



手術室



年間行事

