



■ 共済病院理念

安全で思いやりのある医療を提供し、地域を支えます。

■ 病院ロゴマーク

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを
守っていききたいという私たちの思いを表現しました。



- 患者さんの生命・健康をイメージ
 - 地域社会をイメージ
 - ささえる病院スタッフの姿勢をイメージ
- 3つのイメージをあたためた病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

■ 基本方針

- ① さまざまな健康問題に対応し、地域の皆様が生涯にわたって安心して暮らせるよう応援します。
- ② 地域社会の声を聴き、地域の皆様から信頼される病院を創ります。
- ③ 患者さん一人ひとりと向き合い、その方に適した医療を行います。
- ④ 医療従事者の良心に従い最善を尽くします。
- ⑤ 地域の医療機関・介護施設や行政と連携し、より良い医療を提供します。
- ⑥ より良い医療を提供できるよう、スタッフ全員が自己研鑽に努めます。
- ⑦ 誰からも愛され親しまれるよう、笑顔とわかりやすい言葉で接します。
- ⑧ 言葉を尽くして説明し、知る権利や自己決定権を尊重します。
- ⑨ プライバシーを大切に、個人情報を守ります。

■ 病院概要

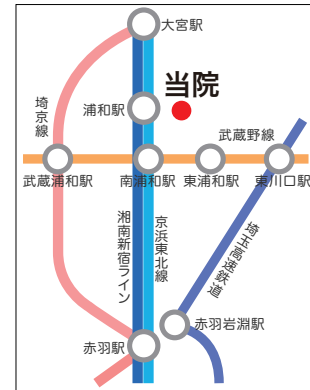
名 称	医療法人 博仁会 共済病院
開 設	老人ホーム尚和園の無料診療所として発足し、1961年制度改革により医療法人として独立した。その後、2010年改築に着手し、2014年全面改築が完成し現在に至る。
理事長	星野 徹
院 長	本松 茂
住 所	〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31 TEL: 048-882-2867 (代表) FAX: 048-882-2887
各種指定	二次救急・労災・生活保護・難病法
病床数	117床(一般80床・療養37床)
開放型病床	一般病床の内5床
診療科目	内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科
職員数	169名(平成27年6月1日現在)
福利厚生	奨学金制度有り、他
主な医療機器	乳房撮影装置(マンモグラフィ) マルチスライスCT撮影装置 X線透視撮影装置 内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部] 超音波診断装置

■ 付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]



■ 交通のご案内



■ 自家用車をご利用の場合

- 産業道路 原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
- 第二産業道路 大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50㍎右側

■ バスをご利用の場合

乗り場	行き先
浦和駅 東口1番	東川口駅 東浦和駅 浦和美園駅
東浦和駅 4番	浦和駅 東口



医療法人 博仁会 共済病院

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>



共済病院 キョサイ病院

看護師募集案内



Kyosai Hospital with Olive Tree.

二次救急・労災指定



医療法人 博仁会 共済病院



〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
<http://www.kyosai-hosp.or.jp/>

共済病院のシンボルツリー(街路樹)として
平和のシンボルとされているオリーブの樹を植えています。

私たち看護師は、患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。



認定看護管理者
看護部長 渡邊くみ子

博仁会 共済病院は1961年に発足し今年で54年目を迎えました。地域に根ざした病院として医療を展開してまいりました。

先輩看護師が今まで築いてきた、働きやすい環境を私たちも受け継いでいます。看護師一人ひとりのスキルアップのため院内研修、自学型eラーニング学習など様々な形で各自が取り組むスタイルを重視し、自立した看護師の育成を図っています。院外研修後の伝達講習での学びも深めています。

新入職者に対しては、全体でのサポート体制を重視し、自分は周囲の人からしっかり支えられていると実感できる環境づくりをしています。特に指導方法では「どんな時に、どんな理由から、どのようにすれば良いか」をしっかり伝える。ただやり方を説明されるよりも、根拠を示され背景や意味が良く分かれば、飲み込みも早く確かなものになります。情報は受け手に伝わってこそ役に立ちます。スタッフや指導者から積極的に声をかけています。

私たち看護師は、心を安定させるもっとも良い方法は、自信の持てることをひとつでも増やすことです。まずは、素直であること。明るいうこと。自分の内側に創りあげるものに確信を持つことで、心のバランスが保てます。当病院の看護師一人ひとりが自信を持って実践している。「私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。」を看護部の理念として掲げ、患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。

医療法人博仁会 共済病院 看護部 基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。

看護部の方針

- ① 患者、家族との信頼関係を築き多様化するニーズに応えられることができる看護を実践する。
- ② 専門職として個人の責任において継続学習し、自己研鑽に努める。組織として現任教育の充実を図り、スキルUPを目指す。
- ③ 看護活動を通じて社会に貢献する。

平成27年度 看護部目標

- ① 倫理的感性向上の取組
- ② 地域包括ケアを実践していくための地域の医療・福祉関係者とのネットワークづくり
- ③ “元気な看護部” のための取組

<看護部の教育理念>

あらゆる場所で質の高い看護ケアを提供できる看護職員を育成する。

看護部の教育方針

1. 看護師としての感性を磨き、自律できる看護師を育成する。
2. 自己啓発し組織貢献・自己成長ができる看護師を育成する。
3. 知識・技術を得て、安心と信頼を得ることができる看護師を育成する。
4. 根拠に基づいて、後輩の指導ができる看護師を育成する。
5. 院内すべての場所で看護が提供できる看護師を育成する。

新人看護職員教育方針

1. 職場環境への適応に向けて、リアリティショックや対人関係への対応について支援する。
2. 基礎教育での既習内容と照らし合わせ、指導を受けながら安全な看護実践ができるように支援する。

新人看護師の到達目標

1. 日常の看護業務に必要な基礎的知識・技術を習得し、安全・確実に実践できる。
2. 職場に適応し、チームメンバーとしての役割・責任を果たすことができる。

めざす看護師像

- ① 状況に応じて適切な判断と行動ができる看護師
- ② お互いを尊重し合い、あたたかい言葉と思いやりのある看護師
- ③ 看護師としてキャリアを発展させ、後輩を育てることで自己成長できる看護師
- ④ 患者中心のチーム医療の中でキーパーソンになれる看護師
- ⑤ 医療人として、地域社会や病院経営に貢献できる看護師



外来



外来



救急室



内視鏡



手術室



カンファレンス



健診センター

看護部の活動

共済病院は、看護師のワークライフバランスを重視した、長く働き続けられるとてもアットホームな職場です。当院では看護師の教育の充実に努めています。昨年度から「学研ナースングサポート」を導入しました。インターネットを通じて、24時間いつでもどこでも利用できることで、不規則な交代制勤務の中でも、自分の生活を大切にしながら学習していただけます。

また、定期的に院内研修会を開催するとともに、院外研修への参加も奨励しています。クリニカルラダー制度は、H28年度導入予定で準備を進めています。看護師を大切にする職場だからこそ、真に患者本位のサービス提供が実現できると考えます。

一日の流れ



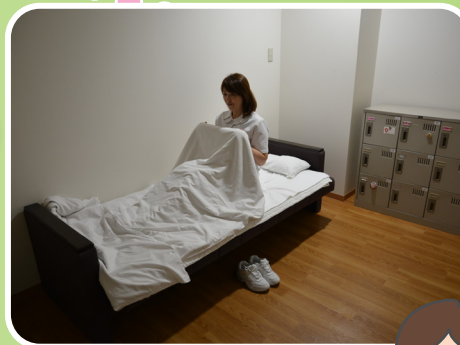
朝の申し送り



点滴準備



回診



仮眠



夜間巡視

eラーニング

いつでもどこでもeラーニング

年間行事

4月

5月

7月

11月

12月

3月

新人オリエンテーション

ふれあい祭り
(看護まつり)

七夕祭り

職員旅行

忘年会・永年勤続表彰

クリスマス

ケーススタディ
発表会

お正月

新人卒業式



ふれあい祭り



ボーリング大会



職員旅行



ボーリング大会



レッズ観戦