

■スローガン

安全で思いやりのある
医療を提供し、地域を支えます。

■共済病院理念

- ★ 地域を支える医療
- ★ 安全で安心できる医療
- ★ 患者様に寄り添った医療
- ★ 全職員の自己研鑽による質の高い医療



■外来



■手術室



■4階病棟



■3階病棟



■2階病棟



- 患者さんの生命・健康をイメージ
 - 地域社会をイメージ
 - やさえる病院スタッフの姿勢をイメージ
- 3つのイメージをあたためた病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを守っていききたいという私たちの思いを表現しました。

■病院概要

名称 医療法人 博仁会 共済病院
開設 老人ホーム尚和園の無料診療所として発足し、1961年制度改革により医療法人として独立した。その後、2010年改築に着手し、2014年全面改築が完成し現在に至る。

理事長 星野 徹
院長 本松 茂
住所 〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
TEL: 048-882-2867 (代表)
FAX: 048-882-2887

各種指定 二次救急・労災・生活保護・難病法
病床数 117床(一般80床・療養27床・地域包括ケア病床10床)
開放型病床 一般病床の内5床
診療科目 内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科

職員数 181名(平成28年6月1日現在)
福利厚生 奨学金制度有り、他
主な医療機器 乳房撮影装置(マンモグラフィ)・マルチスライスCT撮影装置・X線透視撮影装置・内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部]・超音波診断装置・骨密度測定装置

■付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]



■交通のご案内



■自家用車をご利用の場合

- 産業道路 原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
- 第二産業道路 大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50m右側

■バスをご利用の場合

乗り場	行き先
浦和駅 東口1番	原山三丁目 共済病院前下車 東川口駅 東浦和駅 浦和美園駅
東浦和駅 4番	原山三丁目 共済病院前下車 浦和駅 東口



〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
http://www.kyosai-hosp.or.jp/



オリーブの木のある病院

共済病院・看護職員募集広報誌

看護師募集案内

共済病院のシンボルツリー(街路樹)として
平和のシンボルとされているオリーブの樹を植えています。

Kyosai Hospital with Olive Tree.



二次救急・労災指定



〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
http://www.kyosai-hosp.or.jp/



私たち看護師は、患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。



看護部長
認定看護管理者
渡邊くみ子

博仁会 共済病院は1961年に発足し今年で55年目を迎えました。地域の皆様から「この病院を選んでよかった」と満足していただける病院づくりを目指しております。

先輩看護師が今まで築いてきた、職員の誰もが、患者様とご家族を自分の家族と同じように思いやることのできる人材育成をめざし、働きやすい環境を受け継いでおります。

看護師一人ひとりのスキルアップのため院内研修、自学型eラーニング学習など様々な形で各自が取り組むスタイルを重視し、自立した看護師の育成を図っています。院外研修後の伝達講習での学びも深めています。

新入職者に対しては、全体でのサポート体制を重視し、自分は周囲の人からしっかり支えられていると実感できる環境づくりをしています。特に指導方法では「どんな時に、どんな理由から、どのようにやれば良いか」をしっかり伝える。ただやり方を説明されるよりも、根拠を示され背景や意味が良く分れば、飲み込みも早く確かなものになります。情報は受け手に伝わってこそ役に立ちます。スタッフや指導者から積極的に声かけをしています。

私たち看護師は、心を安定させるもっとも良い方法は、自信の持てることをひとつでも増やすことです。まずは、素直であること。明るいこと。自分の内側に創りあげるものに確信を持つことで、心のバランスが保てます。看護部の理念として「私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。」を患者様の視点に立ちチカラを発揮しています。

共済病院 看護部 基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供します。

平成28年度 看護部目標

- 1 新設病床の確立
- 2 病院機能評価受審
- 3 相談室との連携強化・病棟内における情報の共有化
- 4 入院基本料 施設基準の維持
- 5 病棟運用の効率化
- 6 情報伝達の円滑化
- 7 医療安全と倫理的感性向上
- 8 看護職員の確保・効率的な看護配置
- 9 管理職のレベルアップ
- 10 現任教育の充実

共済病院“めざす看護師像”

- 1 状況に応じた適切な判断と行動ができる看護師
- 2 お互い尊重し合い、あたたかい言葉と思いやりのある看護師
- 3 看護師としてキャリアを進展させ、後輩を育てることで自己成長できる看護師
- 4 患者中心のチーム医療の中でキーパーソンになれる看護師
- 5 医療人として、地域社会や病院経営に貢献できる看護師

新人看護職員教育方針

- 1 職場環境への適応に向けて、リアリティショックや対人関係への対応について支援する。
- 2 基礎教育での既習内容と照らし合わせ、指導を受けながら安全な看護実践ができるように支援する。

新人看護師の到達目標

- 1 日常の看護業務に必要な基礎知識・技術を得得し、安全・確実に実践できる。
- 2 職場に適応し、チームメンバーとしての役割・責任を果たすことができる。



綾部さん
入職3ヶ月
病棟勤務



8:15
朝の出勤

8:45
申し送り



9:30
輸液準備



10:30
血圧測定



12:00
ランチ



13:00
手術室申し送り



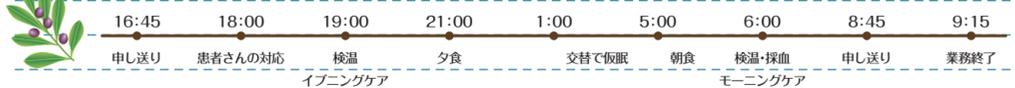
14:30
病室ラウンド



17:30
仕事終了



夜勤の流れ



4階病棟：荒木さん

私は看護師として2年間のブランクがある中、採用していただきました。不安はありましたが分からないことを根気よく教えていただき、早く病院に馴染むことができました。

現在私は、感染対策委員会に携わっています。病院内の手指消毒やICTラウンドに加え、感染に対する知識を深めるため講習会も企画行っています。私は看護師としての経験はまだ浅いのですが、これらの委員会活動を通して新たな知識や技術を積むことができています。このチャンスを与えてくれた病院に感謝しています。

2階病棟：塚原さん

私は学生時代、就職する病院に迷っていた頃、共済病院のことを知り、病院見学して「ここで働きたい」と思いました。

看護師3年目となり、臨床で患者さんから学ぶことも多くあり、それが学びを深めるきっかけとなっています。院内・院外研修やインターネット学習(eラーニング)などのサポートもあります。

今年から地域包括ケア病棟や学生実習がスタートし、適度な緊張感を持ちつつ、信頼できるスタッフと共に働けていることに幸せを感じています。

4階病棟：横田さん

入職して3年目の看護師です。毎日大変なこともあります。患者さんとの関わりや多職種でのカンファレンスを通して、多くのことを学ばせていただいています。一つひとつのことを丁寧に、これからも初心を忘れずに笑顔でがんばっていきたくと思っています。

共済病院クリニカルラダー

- 目的
- 1 評価表を用いて評価することにより、自分のできることで、できないことを明確にしさらなる向上につながる動機づけと教育サポートの基準とする
 - 2 専門職としての人材育成とキャリア開発の方向付けを行うことで、自立した看護師への育成を目指し、院内全体の看護の質のレベルアップを図る



レベルI

指導を受けながらメンバーの役割を果たす



レベルII

自律して看護実践を安全、確実に提供できる



レベルIII

チームリーダーとしての役割を果たせる



レベルIV

コーディネーターとしての役割を果たせる

eラーニング

いつでもどこでもeラーニング



年間行事

4月 新人オリエンテーション
5月 ふれあい祭り 七夕祭り (看護まつり)
7月 職員旅行
11月 忘年会・永年勤続表彰発表会
12月 クリスマス お正月
3月 新人卒業式