

キッコーマン総合病院

Nursing Department, Kikkoman General Hospital

看護師 募集案内

Information

Outline

Career Progression

Nursing Workfield

Senior and Specialist

Annual event

Working Condition

Access

新病院オープン2012年8月予定



掲載CGは計画段階のものであり、施工上等の理由により変更となる場合がある
提供：竹中工務店 Copyright 2011, Takenaka Corporation

患者さんに手厚い看護を提供している現場で
私たちと共に働きましょう。



看護部長 岩瀬富士子

当院は千葉県北西部江戸川と利根川に挟まれた野田市にあります。創立は1914年と古く、キッコーマン総合病院と改称したのは1973年です。当初よりキッコーマンの社員だけでなく、地域みなさまに安心してご利用いただける医療を提供し続け、看護部も病院理念に基づいた看護サービスの提供に努めています。

私たちはナイチンゲール看護原論をもとに患者さんに「三重の関心」を寄せ、回復が順調に進むように看護ケアを提供しています。「三重の関心」とは①病気に対する関心、②病人に対する心のこもった関心、③病人の世話と治療に対する技術的な関心です。患者さん本位の、それぞれの患者さんに合わせたケアの提供に努めています。「看護の仕事は、快活な、幸福な、希望に満ちた仕事であり、熱心な、明るい、快活な人が本当の看護師である」とナイチンゲールは言っています。患者さんの一番近くにいる看護師は、患者さんの思いを大切にして、看護師同士のみならず院内のあらゆる部署と連携を取り、明るく、笑顔で、挨拶を忘れることなく、誰とでもコミュニケーションが出来るように努めています。

当院では教育にも力を入れ、経験に合わせて「身の立つ」支援をしています。キッコーマンでは、福利厚生も充実しておりますので、さまざまな制度を利用して働き続けることが可能です。

看護部理念

- ① 患者さん第一を考え、心の通った看護ケアを提供します。
- ② 地域みなさまの健康づくりを支援します。
- ③ 安全・安心・満足のケアのために創意・工夫します。
- ④ 専門職として倫理に従い、一人ひとりを尊重します。

看護部目標

- ① 患者さんに十分な療養環境を提供します。
- ② 他部門と連携し、チーム医療を目指します。
- ③ 主体的に学び、資質の向上を目指します。
- ④ 健全な経営に貢献します。

Information

キッコーマン総合病院の約束

こころをこめた医療サービスで
地域みなさまを幸せと笑顔で満たします。

- 地域みなさまに対して世代を超えた安心を医療により提供します。
- 高度な技術と専門性を磨き続け、高品質の医療サービスを誠実に提供します。
- 医療の観点から食と健康を実現して、こころとからだの健康を応援し、毎日を明るい笑顔で彩ります。
- 病気のために行く病院から、健康やより良い生活のために行く病院を目指します。

キッコーマン総合病院理念

経営理念

「患者さん本位」を基本理念とする
医療を通じて豊かな食生活と健康を実現する
地域社会や地域医療にとって存在意義のある病院をめざす

経営方針

患者さん中心に心をこめた医療サービスを提供します
求められる高度で質の高い医療を提供します
地域における健康づくりと質の高い生活の実現を支援します
安全・安心な医療体制を確立します
総合病院の強みを活かし、チームワークで医療を提供します
働く人全てが誇りを持ち、共に成長する職場を作ります

教育目標

専門職として知恵・技・心を磨く看護師の育成を目指します。
教育計画をレベル別に作成しており、看護師個々の臨床実践能力に応じた教育を行います。目標管理を取り入れ、専門職として磨きをかけるため年間2回の面接を行い、目標を達成できるように支援します。また、キッコーマン主催のセミナーに参加し、他の職種との交流で社会人としての視野を広げています。

<採用後の教育・育成>

新人職員は年間研修計画に基づき、教育担当者が院内研修を行います。夜勤入りの前には夜勤の心得、救命救急の処置・看護など、必要な時期に必要な研修が計画されています。また、各所属部署では、新人担当指導者がいるため、さまざまなことを相談できる仕組みとなっています。担当者のみならず、全てのスタッフが新人看護師と係わり成長を促します。中途採用の方にも指導者を当て、経験に合わせた指導を行いながら、これまで培った実践力が生かせるよう支援します。

Outline

先輩ナースの声

Nursing Department, Kikkoman General Hospital

1年目

3階南病棟 関根希美

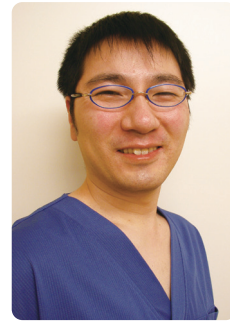
入社後しばらくは、わからないことや初めての経験も多く、毎日緊張と不安で一杯でした。そんな中、私が悩んだり困ったりしている時には、先輩方から声をかけてくれ励まされました。わからないことがあった時にも、アドバイスをもらい頑張ることができました。また、教育体制も時期に合った研修内容で学べるため、実践に役立ちました。たくさんの支えの中で、仕事ができていると感じています。



1年目

手術・中央材料室 島田浩志

看護の現場に入ってしまうと男女の区別はなく、先輩方からの指導のもと多くのことを学んでいます。手術・中央材料室は力の強い男性看護師の活躍の場は多く、患者さんも男性看護師の介助の方が安心されるため重宝されます。また、器械に強いのも男性の強みで、今では外科・整形などのさまざまな症例の直接介助を実践しています。いつか先輩方のように、患者さんやご家族が安心できる看護を提供できるのが目標です。



3年目

3階南病棟 本間泉

学生時代に実習を行った当院は、雰囲気が良く、働きやすい環境だと感じたため就職先を選びました。勤務先は内科病棟で、さまざまな疾患をもつ患者さんが入院しています。私は就職してから、終末期のがんの患者さんと係わる機会が多く、少しでもQOLの質を高められるようにと、がん看護の勉強に励んでいます。まだまだ経験が浅いため、今後も患者さんとの係わりを通して学びを深めるとともに、患者さんひとりひとりに合わせた看護を提供できるようにしていきたいです。



3年目

2階病棟 茂木直子

看護師として働き始め、3年目を迎えました。新人の頃は、疾患を理解することや仕事を覚えることに一生懸命であったという間でしたが、今では積極的に患者さんや家族の方に接し、ひとりひとりの患者さんに合った最良のケアを常に考えています。患者さんが回復していく姿や、退院後の元気な姿を見た時には、看護のやりがいをととても感じます。これからも患者さんの心に残る看護を行えるよう、日々努力し、笑顔で頑張っていきたいと思います。



中堅

手術・中央材料室 平山美紀

結婚を機に入社し7年になりますが、7年間で2人の子供に恵まれ、産休・育児休暇を活用し、現在は手術・中央材料室に勤務しています。育児と仕事の両立に不安を感じていましたが、育児経験のあるスタッフが多く、子供の具合が悪い時などは家族のように心配しサポートしてくれます。時には、育児と仕事の両立に悩むこともありますが、あたたかいスタッフに支えられ楽しく働くことができています。



ベテラン

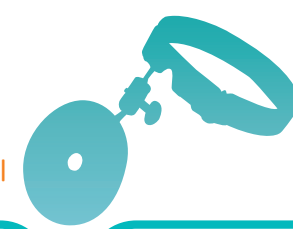
3階南病棟 中木屋真弓

新人教育担当者として私が大切にしていることは、新人看護師のみなさんが「看護は楽しい」と思ってもらえるように、看護実践の取り組みを一緒にを行い、ひとりひとりが「看護」を考えることができる環境を作ることです。初々しい新人看護師の患者さんへの言葉かけや姿勢が、仕事に慣れてくると忘れがちな私たちに初心に帰ることの大切さを気づかせてくれ、看護師として互いに高め合っていると感じています。正しい知識と技術の習得も新人に限らず看護師として必要です。ともに学び一緒に「看護」をしていきましょう。



スペシャリスト紹介

Nursing Department, Kikkoman General Hospital



皮膚・排泄ケア認定看護師

2階病棟 鈴木麻子



皮膚・排泄ケア認定看護師は、創傷・ストーマ・失禁ケアを専門的に実践・指導・相談を行う看護師です。皮膚の障害と排泄の問題に対して、専門的な知識・技術をもとに看護を提供しています。院内では、組織横断的に患者さんを訪問し、褥瘡や皮膚トラブルの予防・治療を行っており、ストーマ造設患者さんに対しては、サイトマーキングや心理的サポート・セルフケアの習得支援に努め、退院後も継続したフォローアップを外来で行っています。当院は、認定看護師育成サポートもあり職場に在職しながらも安心して学校に通うことができました。

糖尿病療養指導士(CDE)

3階南病棟 坂内由貴子



看護師として経験を重ねる中、糖尿病療養指導の研修を受ける機会があり、患者さんの生活も含めた全体像を見て看護する大切さを学びました。CDEの先輩と患者さんに実際に係わる中で、CDEになりたいと考えるようになりました。患者さんとともに考え患者さんが決めた目標を達成できた時、どんな小さなことでも本当に嬉しそうに話してくれます。それは私たちにとっても貴重な喜びで、これからの看護に前向きに取り組む力となります。

感染管理認定看護師教育課程修了

3階南病棟 桐原英理奈



私は病棟リンクナースとして感染対策に係わってきました。病院で働くすべての職員に感染対策を浸透し安全な環境を作ることには、患者さんはもちろん職員の安全にもつながります。すべての職員に感染対策を浸透し実践環境を整えるには専門的知識をもつことが必要と考え進学しました。今後も新しい情報・知識を得ることを怠らず感染対策への感性を高め、臨床の中で患者さんとすべての職員の安全を確保できるよう努力したいと考えています。

消化器内視鏡技師

外来 渡邊真理子



近年の内視鏡治療の進歩に伴い、介助者である看護師にも高い専門性が求められます。内視鏡業務に携わり研究会やセミナー等に参加することで内視鏡の奥深さを知り、もっと専門的な知識や技術を身につけたいという思いが資格取得のきっかけとなりました。内視鏡検査や治療に対し、不安や恐怖を抱いている方もいらっしゃると思います。安心して安全に検査が受けられるようにそばに立ち、言葉をかけ、身体を支えて心のケアにも努めています。

レクリエーションも充実した年間スケジュール

- 1月 大新年会
- 2月 レクリエーション大会
- 3月 レクリエーション大会
- 4月 新卒入社式、新人オリエンテーション
- 5月 社内各種スポーツ春季大会、社内ゴルフ大会
- 6月 株主総会
- 7月 旅行会
- 8月 ボーリング大会
- 9月 社内各種スポーツ秋季大会
- 10月 創立記念日
- 11月 ワイン祭り
- 12月 病棟キャンドルサービス、社内駅伝大会



Senior and specialist



Annual event

看護の現場

Nursing Department, Kikkoman General Hospital

外来



外来には、検査や治療、予防接種等の健康増進のためなど多くの目的で1日約500名の方が受診されています。外来スタッフは、来院された患者さんや家族の方が安心して診療や検査、治療を受けられるよう、また、健康に対する不安が少しでも軽減できるようにコミュニケーションを大切に看護ケアを提供しています。

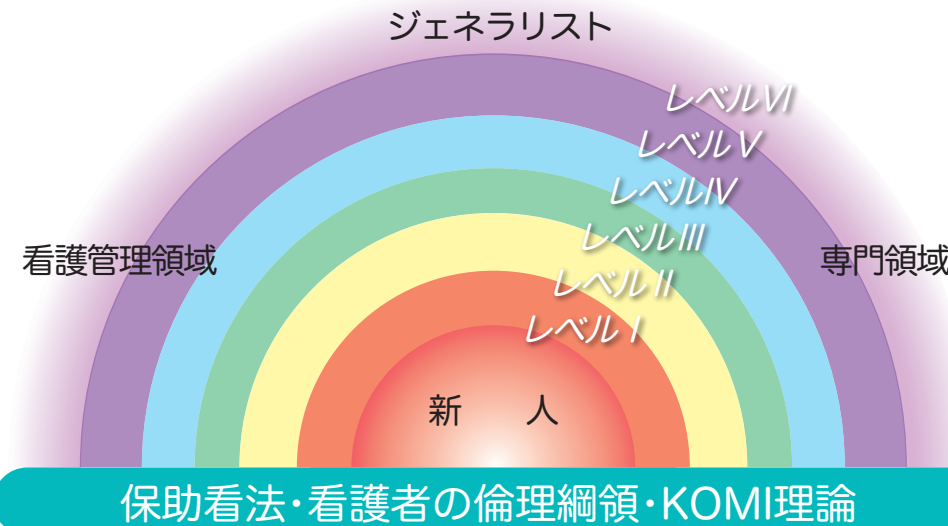
2 階病棟



2階病棟は、ベッド数45床の外科・整形外科・眼科・耳鼻科の患者さんが入院される混合病棟です。患者さんが安心して手術を受けることができるよう、私達は、日々、知恵と技を磨き、質の高い看護を目指して頑張っています。そして、患者さんの回復を願いながら、思いやりのある温かい看護ケアを提供しています。

教育体制

Nursing Department, Kikkoman General Hospital



新人・レベルⅠ

日常の看護が根拠に基づき安全に実践できる。社会人として責任ある行動をとることができる。

レベルⅡ

受け持ち看護師として患者・家族に責任を持ったケアができる。専門職としての係わりを後輩に指導できる。

レベルⅢ

リーダーの役割を果たし、医療チームとの連携による看護実践ができる。指導者として企画、運営ができる。

レベルⅣ

看護の専門性を発揮し、部署の変革の推進者になることができる。専門性を高めるために積極的に自己啓発ができる。

レベルⅤ

部署管理に必要な運営の方法がわかる。看護の各分野のスペシャリストとして全部署横断的に活動ができる。

レベルⅥ

組織の運営ができる。

3 階南病棟



3階南病棟は、49床の内科系混合病棟です。患者さんの24時間の生活を整え回復力が最大限に発揮できるよう、看護ケアを提供しています。看護スタッフのチームワークの良さと明るい笑顔で、毎日全力投球しています。

3 階北病棟



3階北病棟は、リハビリ期の整形外科患者さんを中心とした、外科、小児科、または化学療法をうける患者さんが入院されている38床の混合病棟です。私達看護スタッフは、患者さんやご家族のニーズに合わせ、患者さんを主体とした、こころに寄り添うあたたかい看護ケアを提供しています。

手術・中央材料室



手術室では、外科・整形外科・耳鼻科・眼科で年間1,000例以上の手術が行なわれています。患者さんにとって安全で安心できる手術室環境を整え、必要な看護ケアを提供しています。

Nursing Workfield

Career Progression

Working Condition

待遇・勤務形態

身分 キッコーマン株式会社の正社員

昇給 年1回(4月)

賞与 年2回(会社規定により支給)
退職時には、次回支払い予定の賞与を精算し支給します。

退職金 会社の規定により支給(1年以上の勤務者)
企業年金制度有

有給休暇 毎年最高20日間、繰越有給最高20日間
更に積立有給最高40日間
他に産前産後休暇・育児休暇、介護休暇、看護休暇、ボランティア休暇など有

託児所 2012年8月開院予定の新病院に設置予定

独身寮 条件によっては、キッコーマングループの社員寮へも入寮できます。

奨学金制度 有(詳細は別途お問合せください)

その他 厚生年金、社会保険、雇用保険、労災保険、財形貯蓄制度、会員制福利厚生制度、各種レクリエーション活動

年度別付与日数

入社年度	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目以降
12日	14日	15日	16日	18日	20日

勤務

病棟外来	2交代	日勤	8:30~16:45
		夜勤	16:15~翌朝9:00
手術室	時差勤務	日勤	8:30~16:45
		中勤	10:30~18:45
		遅勤	14:15~22:30

■名称 キッコーマン総合病院

■所在地 千葉県野田市宮崎100

■院長 久保田 芳郎

■許可病床数 132床

■診療案内[診療科目]

内科・消化器科・循環器科・小児科・外科・整形外科・眼科・耳鼻咽喉科・皮膚科・泌尿器科・脳神経外科・産婦人科・麻酔科
その他 健診(健康診断・特定健診保健指導・日帰り人間ドック・一泊人間ドック・企業等顧問医)、リハビリテーション(理学療法・作業療法)、栄養食事相談

kikkoman

キッコーマン総合病院

〒278-0005 千葉県野田市宮崎100

電話04(7123)5911(代) FAX 04(7123)5920

<http://hospital.kikkoman.co.jp/>

Access



東武野田線「愛宕駅」より徒歩で約8分

各路線から「愛宕駅」までの所要時間(目安)

つくばエクスプレス「流山おおたかの森」で乗り換え、約16分
JR常磐線または東京メトロ千代田線「柏」で乗り換え、約20分
JR総武本線 「船橋」で乗り換え、約60分
東武伊勢崎線 「春日部」で乗り換え、約20分
JR京浜東北線 「大宮」で乗り換え、約50分