■共済病院理念

安全で思いやりのある医療を提供し、地域を支えます。

■病院ロゴマーク

思いやりの心を持って医療に取り組み、皆で大切なものを守っていきたいという私たちの思いを表現しました。

KYOSAI

患者さんの生命・健康をイメージ

地域社会をイメージ

ささえる病院スタッフの姿勢をイメージ

3つのイマジネーションをあたたかい病院(=家)のかたちにシンボライズしました。

■基本方針

1. さまざまな健康問題に対応し、地域の皆様が生涯にわたって安心して暮らせるよう応援します。
2. 地域社会の声を聴き、地域の皆様から信頼される病院を創ります。
3. 患者さん一人ひとりと向き合い、その方に適した医療を行います。
4. 医療従事者の良心に従い最善を尽くします。
5. 地域の医療機関・介護施設や行政と連携し、より良い医療を提供します。
6. より良い医療を提供できるよう、スタッフ全員が自己研鑽に努めます。
7. 誰からも愛され親しまれるよう、笑顔とわかりやすい言葉で接します。
8. 言葉を尽くして説明し、知る権利や自己決定権を尊重します。
9. プライバシーを大切にし、個人情報を守ります。

■病院概要

名　称	医療法人　博仁会　共済病院
開　設	昭和３６年　１１月
理事長	星野　徹
院　長	本松　茂
住　所	〒336−0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31 ＴＥＬ：０４８−８８２−２８６７（代表） ＦＡＸ：０４８−８８２−２８８７
各種指定	二次救急・労災指定
病床数	一般80床・療養37床
診療科目	内科[循環器内科・消化器内科・呼吸器内科・糖尿病内科・内視鏡内科]外科[消化器外科・乳腺外科・肛門外科・内視鏡外科]整形外科・婦人科・皮膚科
職員数	１６０名
福利厚生	奨学金制度有り、他
主な医療機器	乳房撮影装置(マンモグラフィ) マルチスライスＣＴ撮影装置 Ｘ線透視撮影装置 内視鏡検査装置[上部(経鼻あり)、下部] 超音波診断装置

■付属施設

健診センター
[健康診断・人間ドック・がん検診]

■交通のご案内

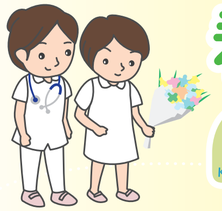
■自家用車をご利用の場合

●産業道路　原山交差点から国道(463)を越谷方面に入り、ドン・キホーテを過ぎて左側
●第二産業道路　大宮方面から、不動谷交差点を右折し、花月交差点を右折して約50m右側

■バスをご利用の場合

乗り場		行き先
浦和駅 東口２番	原山三丁目 共済病院前下車	東川口駅 東浦和駅 浦和美園駅
東浦和駅 ４番	原山三丁目 共済病院前下車	浦和駅 東口

医療法人 博仁会 共済病院
〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
http://www.kyosai-hosp.or.jp/



看護師募集案内

医療法人 博仁会
共済病院

共済病院のシンボルツリー(街路樹)として
平和のシンボルとされているオリーブの樹を植えています。

〒336-0931 埼玉県さいたま市緑区原山 3-15-31
Tel.048-882-2867(代表) Fax.048-882-2887
http://www.kyosai-hosp.or.jp/

病院長　本松　茂

共済病院は50年の歴史を持ち、一貫して地域に根ざした病院として医療を展開してまいりました。

病院は単に病気を見つけ、治療するだけが使命ではなく、人々が生活する上での安心の拠り所になるべきだと思います。当院の理念である地域医療は、地域に住む方が安心して豊かな人生を送り、幸せになるために健康面で地域を支えることです。

そのために院内各部門の垣根を外し、患者さんや家族のゴールを大切にした医療を展開し、幅広い疾患や介護問題、患者さんや家族の不安に迅速かつ丁寧に対応できる病院であり続けたいと考えています。

医療従事者を目指そうと踏み出した時に抱いた夢を、私たちと実現しましょう。

医療法人 博仁会 共済病院 看護部

看護部の基本理念

私たちは、地域の皆様に安心できる心のこもった看護を提供いたします。

看護部の方針

1. 患者、家族との信頼関係を築き多様化するニーズに応えられることができる看護を実践する。
2. 専門職として個人の責任において継続学習し、自己研鑽に努める。
   組織として現任教育の充実を図り、スキルUPを目指す。
3. 看護活動を通じて社会に貢献する。

平成26年度　看護部目標

看護教育の充実と働きやすい環境を作る

1 自立・自律した看護師の育成	① 責任をもって看護実践する。 ② 倫理的感性を向上させる。 ③ 専門職として、常に自己啓発に努め、継続して学習する。
2 患者に適した看護の提供	① 患者・家族の意思決定を支援し、患者中心の看護を提供する。 ② マニュアルを遵守して、安全な看護を提供する。 ③ 実践した看護を正しく記録に残す。
3 他職種との連携	① チーム医療を推進するために、他職種と協働を図る。 ② 医療チームの一員として、メンバーシップを発揮する。 ③ 継続看護を充実させる。
4 働き続けられる職場づくり	① 教育体制を整える。 ② 労働時間を改善する。 ③ 職場風土を改善する。 ④ 看護職員の適正配置。

＜看護部の教育理念＞

あらゆる場所で質の高い看護ケアを提供できる看護職員を育成する。

看護部の教育方針

1. 看護師としての感性を磨き、自律できる看護師を育成する。
2. 自己啓発し組織貢献・自己成長ができる看護師を育成する。
3. 知識・技術を得て、安心と信頼を得ることができる看護師を育成する。
4. 根拠に基づいて、後輩の指導ができる看護師を育成する。
5. 院内すべての場所で看護が提供できる看護師を育成する。

新人看護職員教育方針

1. 職場環境への適応に向けて、リアリティショックや対人関係への対応について支援する。
2. 基礎教育での既習内容と照らし合わせ、指導を受けながら安全な看護実践ができるように支援する。

新人看護師の到達目標

1. 日常の看護業務に必要な基礎的知識・技術を習得し、安全・確実に実践できる。
2. 職場に適応し、チームメンバーとしての役割・責任を果たすことができる。

外　来

外　来

救急室

内視鏡

手術室

カンファレンス

健診センター

看護部の活動

共済病院は、看護師のワークライフバランスを重視した、長く働き続けられるとてもアットホームな職場です。当院では看護師の教育の充実に努めています。今年度から「学研ナーシングサポート」を導入しました。インターネットを通じて、24時間いつでもどこでも利用できるので、不規則な交代制勤務の中でも、自分の生活を大切にしながら学習していただけます。

また、定期的に院内研修会を開催するとともに、院外研修への参加も奨励しています。クリニカルラダー制度は、H27年度導入予定で準備を進めています。看護師を大切にする職場だからこそ、真に患者本位のサービス提供が実現できると考えます。

なお一昨年建物を新築し、電子カルテも導入しました。今年度は記録監査システムを構築中です。

先輩看護師の声

新人看護師として不安や緊張することも多いですが、先輩看護師をはじめ他職種の方々にも支えてもらい充実した日々を送っています。
また、新人教育では一人ひとりを尊重してくださり、自分の意見を相談しやすい所も魅力的です。

4階病棟　S･T

４月から３階病棟に勤務しています。初めての業務で分からないことばかりでしたが、一つ一つ丁寧に指導していただけるので、毎日成長していることを実感しています。今後も研修等で学んだことを日々の業務に活かし、常に目標を持って、患者様の力になれる看護師を目指し頑張っていきます。

3階病棟　Y･Y

新人研修に参加する事で、不安も少しずつ自信につながっています。病棟ではスタッフの方々からいろいろ教えてもらいながら、日々成長しています。子育てと仕事の両立は、うまくいく事ばかりではありませんが両立していきたいと思います。今後も目標を定めながら、少しずつ前進していきたいです。

2階病棟　M･H

eラーニング
いつでもどこでもEラーニング

研修風景

職員旅行

レッズ観戦

ボーリング大会

年間行事

新入職者歓迎懇親会

4月　新人オリエンテーション
5月　看護まつり
7月　七夕祭り
11月　職員旅行　忘年会・永年勤続表彰　クリスマス
12月　ケーススタディ発表会
3月　お正月

ボーリング大会