

# Outline



**外来**  
 外来看護師は忙しい業務の中でも患者さんとの心温まる瞬間を大切にやりがいや誇りを感じられる看護師を目指します。



**3西病棟(内科・耳鼻科・眼科)**  
 患者さんやご家族の思いを捉え、患者さんが有する回復力が最大限に発揮されるよう細やかなケアを提供しています。



**手術室**  
 手術室では日々、専門的な知識・技術の向上を目指し、より質の高い安全な看護を提供できるよう頑張っています。



**3東病棟(外科・整形病棟)**  
 手術を受けられる患者さんが多い、急性期病棟です。患者さんやご家族が安心できる笑顔で看護をしています。



**保育室**  
 病院内の保育室は子ども達同士も仲が良く、先生方もとても優しいので、毎日元気に通っています。また平日だけでなく土日や夜間も預けられ、何かあってもすぐに対応できる為、安心して働けます。



**2階病棟(産科・小児科・女性混合病棟)**  
 女性のライフステージに応じた看護が提供できることを目指しています。



**交通アクセス**  
 東武野田線「愛宕駅」より徒歩で約8分  
 各路線から「愛宕駅」までの所要時間(目安)  
 つくばエクスプレス「流山おおたかの森」で乗り換え、約16分  
 JR常磐線または東京メトロ千代田線「柏」で乗り換え、約20分  
 JR総武本線 「船橋」で乗り換え、約60分  
 東武伊勢崎線 「春日部」で乗り換え、約20分  
 JR京浜東北線 「大宮」で乗り換え、約50分



# kikkoman 意

## キッコマン総合病院 看護部

Nursing Department, Kikkoman General Hospital

# 看護職 募集案内



Information  
 Outline  
 Nursing Workfield  
 Career Progression  
 Senior and Specialist  
 Annual Event  
 Access

# Information

看護部理念

- 1 患者さん本位とし、心の通った看護ケアを提供します。
- 2 地域のみなさまの健康づくりを支援します。
- 3 安全・安心・満足のケアを届けるために創意・工夫します。
- 4 専門職として倫理に従い、一人ひとりを尊重します。

教育目標

専門職として知恵・技・心を磨く看護職員の育成を目指します。当院の教育ラダーに基づき教育を行い、個々の臨床実践能力を向上させます。キッコマン全社で取り組んでいる目標管理のもと、年2回の面接を行なって達成できるように支援します。また社内でのセミナー参加により、社会人としての視野を広げることが出来ます。

<新人・中途採用の教育>  
 新人職員には年間研修計画に基づき、教育担当者が研修を行ないます。所属には新人担当指導者があり、こまごまとした相談・指導を行うほか、全員がかかり成長を支援します。中途採用の方にも指導者を当て、臨床実践能力に応じた指導を行ないます。

患者さんに手厚い看護を提供している現場で  
 私たちと共に働きましょう。



看護部長 岩瀬富士子

キッコマン総合病院は千葉県西北部江戸川と利根川に挟まれた野田市にあります。創立は1914年と古く、キッコマン総合病院と改称したのは1973年です。当初より地域の皆様に安心してご利用いただけるよう、医療の質、看護の質の向上に努めています。看護部は、ナイチンゲール看護理論のもとに、ご利用いただく全ての方に「三重の関心」を寄せ、回復が順調に進むように、患者さんの一番近くで創意・工夫し専門性を生かしたケアを提供しています。ここをこめた看護を目指しています。



# Senior and Specialist



**感染管理認定看護師**  
桐原 英理奈  
専門知識を持って、自施設の状況を十分把握、分析、実施評価し、患者さんと面会者、院内の医療従事者を守ることを目的として組織横断的に活動しています。



**老人看護専門看護師**  
長坂 奎英  
高齢者の意思決定をケアに取り込むことの大切さを、日々スタッフと共有しています。  
倫理的視点で思考し行動しつつ、他職種と協働して患者さんを支えていきたいです。



**医療安全管理室**  
落合 幸代  
患者・ご家族・職員の安全を守るために、院内の医療環境を見直し医療安全活動、ヒヤリ・ハットレポートからの改善、職員の教育・研修等を実践しています。



**皮膚・排泄ケア認定看護師**  
鈴木 麻子  
皮膚と排泄の障害について専門的な知識と技術をもって患者さんのサポートをしています。院内では褥瘡対策チームメンバーとともにトラブルの改善に力を発揮しています。



**看護研究発表会**  
定期的に院内にて集合教育を行い、知識、技術の向上に励んでいます。  
看護研究発表では各部署からの趣向をこらした演題が発表され全体のレベルアップにつながっています。



**リハビリカンファレンス**  
週に1回、医師、リハビリテーションセンタースタッフ、医療連携スタッフ、看護師にて患者さんについてカンファレンスを行っています。  
多職種が持っている情報を共有し患者さんの持つ力を十分発揮できるように生活を整えています。

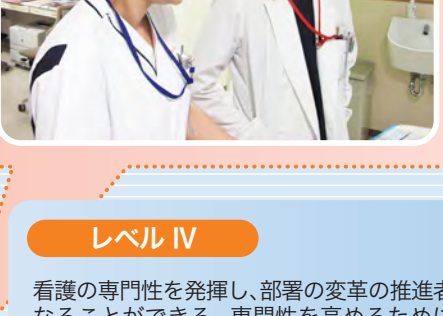
# Career Progression



**新人・レベルI**  
日常の看護が根拠に基づき安全に実践できる。社会人として責任ある行動をとることができる。



**レベルII**  
受け持ち看護師として患者・家族に責任を持ったケアができる。専門職としての係わりを後輩に指導できる。



**レベルIII**  
リーダーの役割を果たし、医療チームとの連携による看護実践ができる。指導者として企画、運営ができる。



**レベルIV**  
看護の専門性を発揮し、部署の変革の推進者になることができる。専門性を高めるために積極的に自己啓発ができる。



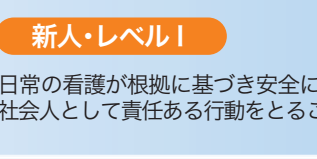
**レベルV**  
部署管理に必要な運営の方法がわかる。看護の各分野のスペシャリストとして全部署横断的に活動ができる。



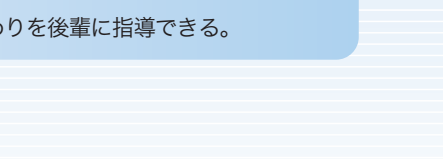
**レベルVI**  
組織の運営ができる。



経験豊富なスタッフが多数いるので、判断に迷った時など安心して相談できる環境です。  
また、福利厚生が充実しているのは企業立病院の強みです。  
糖尿病の教育入院患者さんに疾患を受け入れたセルフケアの支援が出来るように日々考えています。



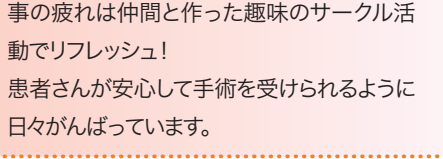
**新人・レベルI**  
日常の看護が根拠に基づき安全に実践できる。社会人として責任ある行動をとることができる。



**レベルII**  
受け持ち看護師として患者・家族に責任を持ったケアができる。専門職としての係わりを後輩に指導できる。



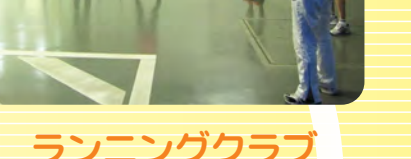
**レベルIII**  
リーダーの役割を果たし、医療チームとの連携による看護実践ができる。指導者として企画、運営ができる。



**レベルIV**  
看護の専門性を発揮し、部署の変革の推進者になることができる。専門性を高めるために積極的に自己啓発ができる。



**レベルV**  
部署管理に必要な運営の方法がわかる。看護の各分野のスペシャリストとして全部署横断的に活動ができる。



**レベルVI**  
組織の運営ができる。

## 保助看法 看護者の倫理綱領・ナイチンゲール看護原論

### 当院は2交替制。先輩の一日を紹介。



●子どもたちと一緒に出勤

8:30

●申し送り

10:00

●回診

12:00

●点滴

●昼食

14:00

●検温・記録



●記録・ラウンド

16:30

●申し送り

17:00

●終了

16:15

●夜勤

18:30

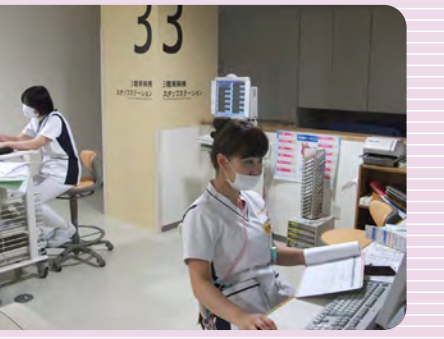
●申し送り

19:00

●終了

2交替制の良いところは、しっかり休めて、しっかり働けること。自分の時間もしっかり楽しめるから毎日が充実しています。

# Nursing Workfield



### フラワーアレンジ

ブライダルフラワーのディプロマを取得したスタッフが先生です。目指せ!女子力UP↑↑



### レクリエーション

趣向を凝らしたレクが楽しめます。院内旅行も企画されます。



### 職員食

季節に応じたイベント食があります。この日はお雛祭りのちらしずし。いつもおいしいランチ。いただきます~!



### 植樹祭

新病院完成を記念し、未来を担う院内保育室の子供たちも植樹をしました。

# Annual Event



### 二輪部

部署、男女問わずバイク好きな仲間とツーリング。おいしいものを食べて 温泉に入って リフレッシュ!



### ランニングクラブ

日ごろの運動不足の解消、ストレス発散のため仲間とワイワイ楽しく走っています。



### キャンドルサービス

毎年クリスマスに院長サンタが病院にやってきます。