



化学療法研究所附属病院

Tel.047-375-1111

〒272-0827 千葉県市川市国府台 6-1-14

HomePage <http://www.kaken-hp.or.jp/>

E-mail info@kaken-hp.or.jp



国際医療福祉大学

〒324-8501 栃木県大田原市北金丸 2600-1

- 大田原キャンパス(栃木県) ●小田原キャンパス(神奈川県)
- 大川キャンパス(福岡県) ●福岡天神キャンパス(福岡県)

主なグループ病院

- 栃木県那須塩原市 国際医療福祉大学病院
- 栃木県矢板市 国際医療福祉大学塩谷病院
- 東京都港区 国際医療福祉大学三田病院
- 静岡県熱海市 国際医療福祉大学熱海病院
- 千葉県市川市 化学療法研究所附属病院
- 東京都港区 山王病院
- 福岡県福岡市 福岡山王病院
- 福岡県大川市 高木病院

【グループ病院に関するお問い合わせ】

国際医療福祉大学 看護人材開発部 TEL.03-3475-5078

〈関連病院看護師募集パンフ〉



資料請求をご希望される方は下記サイトよりエントリーください。

看護部紹介ホームページ <http://www.iuhw.ac.jp/kango6>

化研病院

化学療法研究所附属病院

看護職員募集 のご案内



歴史と文学の
香りただよう
豊かな自然の中
医療・看護は勿論、
教育・研究の拠点とも
なっています。



国際医療福祉大学
臨床医学研究センター

昭和14年開設以来「化研病院」の名で地域の方々に親しまれてきた伝統とともに刷新された施設で患者様本位の看護を目指しています



『至善至愛』

- 患者様に対して優しい心遣いで接します
- 高いモラルと責任感を持って仕事を遂行します
- 和を貴び、明るく楽しい職場作りを心がけます
- 健康、安全に留意します

化研病院理念『至善至愛』を基盤とし、専門職としての自覚と責任のもと、真心をもって最善を尽くし、患者の権利を尊重した看護を提供します。

看護部理念



化研病院の概要

○開設 1939年 ○病床数 269床

2005年国際医療福祉大学臨床医学研究センターとして学生の教育や研究拠点として全面的に協力する一方、看護教育に共通プログラムを導入。

さらに病院の特徴を盛り込んだ研修計画を策定し、一人ひとりのニーズに合わせたキャリア形成支援に力を入れています。

国際医療福祉大学 研修教育プログラム

関連病院看護部が目指すもの

- 誠実なこころ
- ケアリング
- 結果に対する責任
- 生命の尊厳・尊重
- パートナーシップ
- チーム医療

看護の果たす役割

1. 病院の理念を踏まえた質のよい看護サービスの提供
2. エビデンス(科学的根拠)に基づいた看護判断とケア
3. 看護倫理を基盤にした患者・家族とのパートナーシップ
4. 組織人として常に病院経営に参画する意識の向上
5. チーム医療推進のためのマネージメント能力の発揮
6. 専門職業人として生涯にわたる自己教育力の向上と研究
7. 地域との連携による継続的看護と支援



関連病院看護部・共通キャリア開発支援

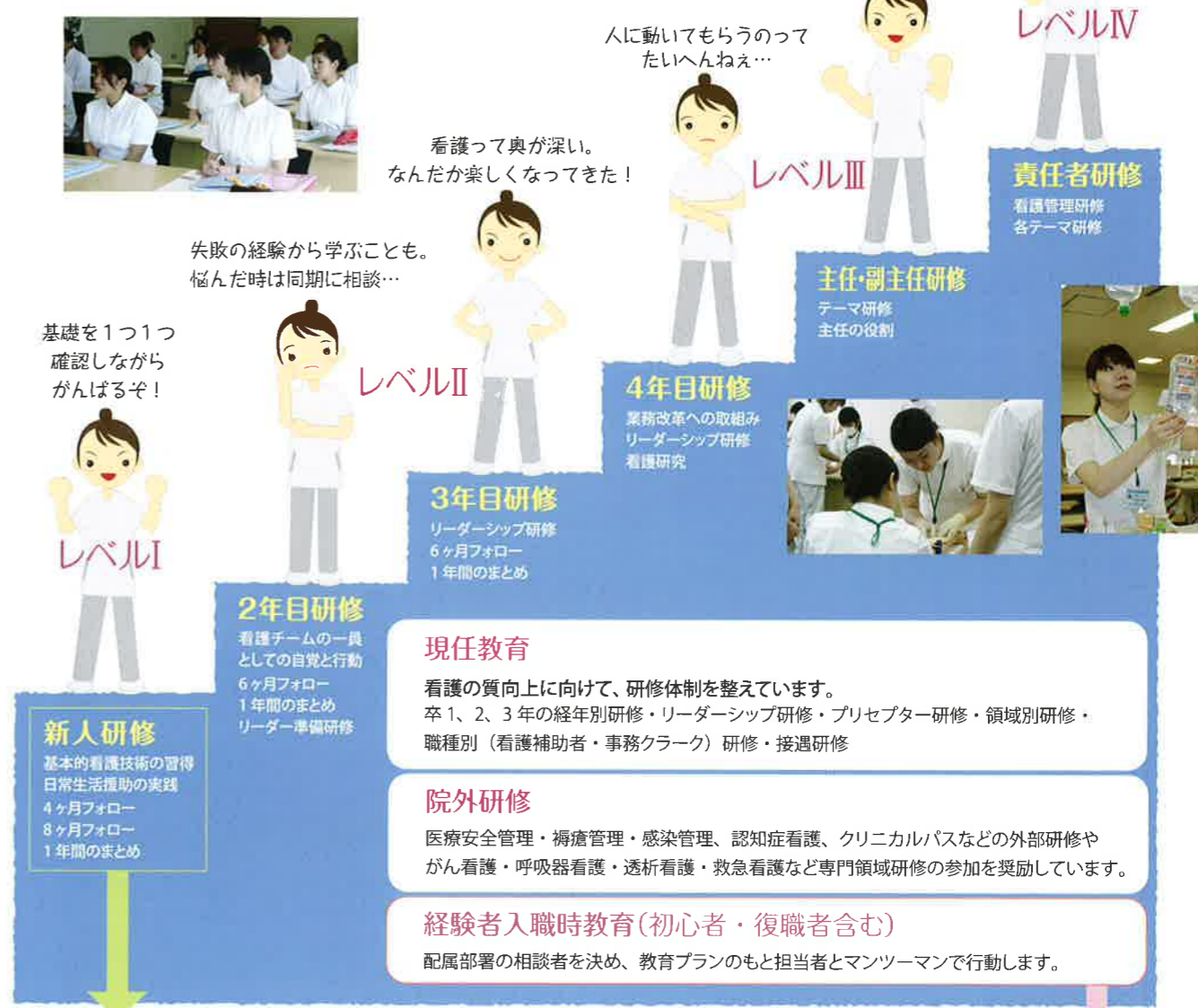
(自分のキャリアを開発するための方向性)

	教育	スペシャリスト・ジェネラリスト	管理	
レベルIV	所属の臨床場面においては卓越した看護実践ができる／組織的には広範囲な役割遂行が実践可能である 国際医療福祉大学 大学院教育専攻等 国際医療福祉大学 看護生涯学習センター 看護教員養成課程	専門看護師 医療安全管理者 感染予防管理者 治験看護師 認定看護師 (ジェネラリスト) ・救急看護 ・呼吸ケア ・リハビリ看護 ・褥創ケア ・小児看護 ・HCU ・母性看護 ・ICU ・慢性看護 ・NICU ・急性期看護 ・CCU等	国際医療福祉大学 大学院管理専攻等 国際医療福祉大学 看護生涯学習センター 認定看護管理者研修 ・ファースト・セカンドレベル ・サードレベル 院内研修 ・看護管理・リーダーシップ(3)	自己啓発
レベルIII	質の高い看護に加え、組織的な役割遂行を実践できる ・リーダーシップ(2) ・指導者育成	・実習指導者 ・ACLS(またはICLS)	ジェネラリストへのステップアップ準備期	OffJT
レベルII	(後期：3年目) 所属の臨床場面で専門的な看護実践が一人前ができる ・看護基礎技術の難易度別技術訓練 ・チェック ・評価、ステップアップ ・フィジカルアセスメント(3) (前期：2年目) 所属の臨床場面で専門的な看護実践が一人前ができる ・フィジカルアセスメント(2) ・リーダーシップ(1) ・プリセプター			OJT
レベルI	新人レベルで職場での指導や教育を受けながら看護実践ができる ・看護基礎技術の訓練 ・チェック ・評価 ・ステップアップ ・フィジカルアセスメント(1) ・BLS			基礎教育

化研病院教育体系 [新人 / 初心者 / 経験者研修]

Career Planning

キャリアプランニング



- 現任教育**
看護の質向上に向けて、研修体制を整えています。
卒1、2、3年の経年別研修・リーダーシップ研修・プリセプター研修・領域別研修・職種別(看護補助者・事務クラーク)研修・接遇研修
- 院外研修**
医療安全管理・褥瘡管理・感染管理、認知症看護、クリニカルパスなどの外部研修やがん看護・呼吸器看護・透析看護・救急看護など専門領域研修の参加を奨励しています。
- 経験者入職時教育(初心者・復職者含む)**
配属部署の相談者を決め、教育プランのもと担当者とマンツーマンで行動します。

プリセプターシップを導入しているため、不安なく環境に適応できます。

- 3ヶ月フォローの目的** 看護経験を通して、看護・自己・他者などについて気づくことができる。
- 6ヶ月フォローの目的** 受け持ち患者とのかかわりを通じて、患者接遇・患者中心の看護を理解できる。
- 1年のまとめ** 1年間のまとめができ、卒後2年目に向けての自己課題を見出せる。

初心者・復職者のための個人サポートプログラム
事前アンケート調査で教育ニーズを分析し経験値の把握、技術力、本人の意向もふまえた独自の細やかな研修で全面的に支援しています。職場の理解を得ながらエンパワメントを果たした看護師が数多く活躍中です。

項目	研修プログラム策定	短期(毎日)プラン	中期(週間)プラン	長期(1ヶ月・必要時)プラン	
達成目標	看護部の理念・方針 人材育成プラン(ニーズ分析) 相談者選定	感染・安全対策 記録・接遇全般 看護技術の支援	職場環境に慣れる 看護技術の実践	担当者と共に見学や実践 全体を見渡す チームワーク構成	キャリア形成 メンバーとして独り立ち
サポート	看護部教育専任	相談者(独り立ちするまでバックアップするナース)・業務担当者			

新人ナース 一人立ちまでの道のり

4月 - 6月 仲間とともに

入社式 新人歓迎会 病棟配属



- オリエンテーション
- 集合研修・導入研修 (OFF JT)
- ローテーション研修 (レポート参照)
- OJT 開始
- 夜勤研修

4月は1ヶ月間院内研修です。5月から病棟に入りますが、先輩が毎日ついて下さり、丁寧に指導してくださいました。

すべてが初めての体験ですが、中でも採血は忘れられません。緊張する私を応援して下さった患者さんのあたたかさに、感謝の気持ちでいっぱいでした。

何をしてもドキドキ、オロオロ。質問しながら内容を忘れた覚えがあります。今考えれば笑えます。

毎日緊張しながら働いていました。指導者にびったりくっついて指導を受けていました。



新しくきれいな病院なので、夜勤で暗くなっても怖くないですよ。

7月 - 9月 指導者とともに

夏期休暇 夜勤自立



- OJT
 - 看護計画立案
 - 感染対策の実践
 - 褥瘡ケア
 - 急変時の初期対応
- [4ヶ月後チェック]

夜勤が始まり、本格的に一人立ちの準備に入りました。患者様の受け持ちも開始。計画を頑張って立てました。

たくさんの失敗をくり返しなが、チームメンバーの一員としての働き方、チームワークの大切さを、毎日の業務の中で学びました。

なんとなく仕事に慣れて心にゆとりが出てくる時期でした。患者様にも優しくできるし、仕事が終わった後、遊びに行っちゃう余裕も…。

慣れない処置の介助に手が震えました!!

はじめの一步 病院を丸ごと理解する ローテーション研修レポート

アットホームな 化研ならではの研修です。



HOP ▶▶▶

入社日~3日目
ようこそ化研病院へ
オリエンテーション

看護部の理念や組織・看護理論・医療安全をはじめ、院内見学、接遇研修を行います。

STEP ▶▶▶

3日目~1ヶ月半
基礎技術を確認し自信をつける
集合研修・導入研修

専門職業人として正確で安全な看護技術の基礎をクリアできるようにカリキュラムを構成し、組織の一員として責任ある行動が取れるようにします。

JUMP ▶▶▶

1週間目~1ヶ月
初めの一步、病院を丸ごと理解する
ローテーション研修

約1ヶ月間、他部署をまわりながらどこに何があるかを知り、各病棟やコメディカル部門での研修を通してチーム医療を支える部門を理解します。

10月 - 12月 チームの一員として

防災訓練 院内看護研究会 冬期休暇



- OJT
 - グループワーク
- 事例からチームワーク、コミュニケーション力を学ぶ
[8ヶ月後チェック]



技術の独り立ちもあとわずか!

出来るが増えた反面、苦手なこと、足りない部分が見えてきた毎日。この先やっていけるか不安だった。

一人できる技術も増えてきたけれど、指導者の先輩と振り返ることで自分にまだ足りない技術や不安なことを確認することができました。

一人できることが増えてきて、やる気がぐんぐん出てきた時期でした。指導者と離れている時間が嬉しいような不安なような…。

日々の業務をこなし、あっという間に過ぎていきました。



先輩を通じていろいろな学んでいきます。



同期の仲間と勉強会。問題を共有し知識を深めます。

1月 - 3月 私の看護を振り返って



- 関連グループ・看護研究発表会
- 1年のまとめ、発表会
- OJT 自信を持って一人立ちするようサポート
 - フォローアップ研修 [振り返り]

あと少して1年目が終わると思うと、その早さにびっくりしています。同時に覚えることを精一杯やっていきたいと思っています。

1年目まとめの時期。12ヶ月フォローアップ研修を通して自己の目標を再確認。

ほとんどの業務が一人でできるようになりました。まだできないことや不安なことを教えてもらったり、興味があることをやらせてもらえて嬉しいです。その分責任重大!!

先輩たちに「そろそろ後輩が出来るね!」とプレッシャーをかけられています…。



2年目に向けて看護観の再確認

〈さあ ローテーション研修へ〉

院内に知っている人がいることは心強いです。他部署で研修することによって病棟配属後もスムーズな連携が図れます。



Interview 先輩ナースインタビュー

Q. 化研病院に決めた理由は何ですか？

👑 **ダントツ1位** 職場の雰囲気
2位 勤務条件
僅差3位 立地条件

- 病院見学の際のスタッフのあたたかさが印象的でした。
- 研修をしっかりやってくれるのも魅力の一つでした。
- 2交代なので働く時は働き、休みはゆっくり休む感じがします。
- 都内へすぐ出られるので友達にも会いやすいです。

Q. 化研病院はどんな職場ですか？

- A1** 「マイペース」に働ける病院です。もちろん大変なこともあります。周りの先輩や同期の仲間が助けてくれます。勉強も追い詰められずにできます。
- A2** 個性豊かなスタッフ。みんな楽しく仕事をしています。分からないことが先輩ナースにもドクターにも聞きやすく、勉強しやすい環境だなあと感じています。
- A3** 休みだってちゃんと取らせてもらえるし…、私生活を大切にできますよ。何よりも大切にされていると感じられます。



※番外編
 ハーブ園のカフェ
 おしゃれなカフェは歩いて10分。住宅街の穴場スポットです。

Q. 休日の過ごし方は？

- A1** 思いきり楽しむ ディズニーリゾート
A2 都心で遊ぶ お台場
A3 気分転換は アウトレットめぐり

Message

先輩メッセージ

経験ゼロ・初めての就職ということで不安だらけのスタートでしたが、先輩スタッフに指導してもらったり、アドバイスを頂きながら頑張ることができています。小学校の子どもを抱えて仕事を続けることが出来るのも、その人に合わせた働き方を考慮してくれているからだと思います。

まだまだ未熟な所ばかりですが患者様とのふれ合いでやりがいを感じる事が少しずつ出来ています。勇気を持って入職して良かったと思っています。

外来 丹羽 牧子



ローテーション研修を行った1か月間は私にとって、とても貴重な1か月でした。それぞれの部署の特徴や仕事内容について知ることができ、病院という環境に慣れることが出来ました。何より病院の中に顔見知りがいるということが心強かったことを覚えています。研修を一緒に行った同期との中も深まり、団結力が一気に上がった気がしました。

何でも話せる同期の存在は、私にとってかけがえないものです。化研病院は、アットホームな雰囲気です。一人ひとりの存在が大切にされていると感じます。

2病棟 石渡 奈津希 (2009年入職)



私たちは病院・看護部の理念のもと、患者様のニーズに応えるべく、信頼される医療・看護の提供を目指し、試行錯誤の日々を送っています。現在病院には9名の男性看護師が勤務しており、それぞれに役割を持ち、毎日充実感でいっぱいです。また患者様中心に医師・看護師のチームワークを大切にしています。明るい職場ですので、一緒に働いてみませんか。

3B病棟 尾関 智



Training 院内職員研修

BLS (Basic Life Support) 講習会

循環器チームの医師やヘルスケアプロバイダー資格を持った看護師、コメディカル職員がインストラクターとなって一次救急における心肺蘇生技術の習得を目的に実施しています。



がん化学療法セミナー

がん化学療法の基本から複雑化する最新情報までを学ぶセミナーで、院内外の医師の講演によって医療レベルの向上を共に図ることを目指して実施されており、毎回多くの職員が積極的に参加しています。



その他の院内研修

看護部研修 (教育委員会主催)	5~6回/年
医療安全対策委員会主催研修	2回/年
院内感染対策委員会主催研修	2回/年
安全衛生講習会	1回/年
その他、クレーム対策セミナー、けんこう教室	

CareerUp キャリアアップ支援

大学院への進学、生涯学習を積極的に支援しています。

国際医療福祉大学 大学院

働きながら学ぶことができるカリキュラムを提供しています。

ナースプラクティショナー養成分野などの大学院課程のほか、医療・福祉に関する様々な講座を受講することもできます。

グループ看護職員につきましては、入学料免除制度や奨学金制度があり、より少ない負担で受講することが可能です。

主な授業が平日の夕方6時以降、及び土曜日の昼間に開講されていますので、働きながら学ぶことができます！



青山一丁目タワー4・5階に東京青山キャンパスがあります。

国際医療福祉大学 看護生涯学習センター

国際医療福祉大学では、認定看護管理者育成及び臨床看護実践能力の段階を追って高められるような個人に合わせたキャリアアップなど、生涯学習を応援するために看護生涯学習センターを設置しています。

- 認定看護管理者の育成
ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル
- 看護研究・院内研修支援
- 学び直しプログラム (再就職支援)





院内保育室

2009年4月オープン

子どもが小さくてフルタイムは難しいけれど、育児によるブランクをあまり空けたくないと思っていられる方、お子様と一緒に少しずつ慣らしながら、育児と仕事のペースをつかむことも可能です。生後3ヶ月から預けられ、仕事と子育てに頑張りたいあなたの一歩をサポートします。



サポート① 働き方&保育時間を選べます

CASE 1

ナースもママもあきらめない
～頑張るママをサポート～

- 8:30 子どもと一緒に出勤。育児は保育士さんにバトンタッチ、ママからナースへ。
- 12:00 保育室は職員食堂のそばにあるからちょっと顔出し。授乳も可能です。
- 17:30 勤務終了！急いでお迎え。ママの顔に戻ります。

CASE 2

もう少しママでいたい
～半日保育でブランクなし～

- 8:30 子どもと一緒に出勤、保育士さんと元気に遊ぼう！
 - 12:30 勤務終了！午前の外来も落ち着き帰路に。午後はママと思いきり遊ぼう！！
- ※子どもの成長とともにママの勤務時間も増やしていけます。

サポート② 生活リズムを大切にします



先輩ママのメッセージ

おねがいします。

- ★ 窓の外の芝生で遊ぶことも。
- ★ 自然の風が入って気持ちイイ！
- ★ 元気にのびのび走り回れる広さです。
- ★ 院内だから安心して預けられます。
- ★ 子育ての悩みも相談できます。
- ★ 遅くなりそうなおにぎりを出してくれたり。そんな心遣いがうれしいです。

平成18年に入社し、長男出産後、1年の育児休暇を得て病棟復帰しました。子どもとの時間が持たないため、子育てをしながらの仕事は大変ですが、お休みの日は子どもといっぱい遊んでいます！

現在2人目を妊娠中ですが、家族や職場の皆さんに協力していただきながら明るく元気に頑張っています。

出産後は、また職場復帰して頑張りたいと思っています。

1病棟勤務 子育て中の看護師 小澤淑恵

看護師寮

いろいろ選べる寮ライフ

全室個室のワンルームマンション。いずれもトイレとバスが独立設計、採光や収納にも配慮しています。いずれも駅の近くなので充実した休日もしっかり！！

第1たまさき寮

広い病院の敷地内にありますので、自宅から白衣で出勤OK。緑に囲まれ、日差しがたっぷりのので、快適な生活が送れます。



第2たまさき寮

新築間もないので、オートロック・モニター付インターフォンなど設備はバッチリです。病院から徒歩5分。



明るくて収納たっぷり



セキュリティもバッチリ



トイレとユニットバスが独立設計

立身台寮

2011.3月にできた新築の寮です。病院から徒歩3分。

新鎌ヶ谷寮

2010.3竣工。矢切駅から10分、3路線が交わる新鎌ヶ谷。駅前はショッピングモールがありとっても便利。24時間サポートシステムが利用できて安心です。



私たちは伝統と新しさを兼ね備えた 当院の特徴を生かし、患者様を尊重した 看護を目指しています。

化学療法研究所附属病院 院長

西野 卓



当院は、開設以来70年余り、結核の化学療法を手がけた研究施設を基盤としており、「化研病院」の略称で地域の方々にも親しまれてきた施設です。富士山を遠望できる閑静な国府台の一画、約7000坪の敷地にゆったりと建っています。

平成17年から国際医療福祉大学の臨床医学研修センターを兼ねることとなり、平成19年に新病棟を竣工・開設するなど一般診療に関わる施設・設備を一新しました。その新棟で「がん」をはじめ、生活習慣病など近年の疾病構造の変化と社会ニーズに対応し、地域の一般医療に取り組んでいます。なお、結核病棟も、県内主要な一、二を競う施設であり、隣接する東京、埼玉などからの要請にも応え、伝統を維持しています。

今年5月には、結核病棟の建替工事に入り、来年8月に完成予定です。同時に、回復リハビリテーション病棟を新設し、在宅医療へ切れ目のない医療を提供していきます。

先端的な技術と細かな心配りで最善の医療サービスを提供することが、私たちの切なる願いです。開放感溢れる近代的な新病棟で高度医療の時代に相応しい一般看護を目指す方、未だ根絶できない結核療養に貢献してみたいと考える方、いずれの方々も歓迎いたします、看護チームの一員となって一緒に力を合わせてくださる方々を、心よりお待ちしております。

化学療法研究所附属病院 看護部長

田村 立子



当院は創立以来の結核治療に加え、呼吸器・消化器疾患を中心とした、幅広い医療を提供できる病院に生まれ変わりました。それと共に看護部は、病院の理念「至善至愛」を基本に、真心をもって最善を尽くし、心に寄り添う看護を目指しています。

私は、看護にとって大切なことは、専門職としての自覚と責任、根拠に基づいた技術をもって安全・安心な看護を提供し、患者様が自ら意思決定できるように支援することだと思います。そして患者様に「この病院に来て良かった」と思われるような看護を心がけています。

そのような看護を私達と一緒に目指し、共に成長していきましょう。